



L A I T I L A



# Laitilan kaupunki

## Mainiampi Laitila



3 kukonaskelta edellä  
Munauskin voi olla menestys  
Asukas ja yritys ovat kultamunamme



## Hyvinvointi

# TILINPÄÄTÖS 2023 KAUPUNGINHALLITUS

Hallintotoimi

# KESKUSVAALILAUTAKUNTA

	<b>TP 2022</b>	<b>TA 2023</b>	<b>M 2023</b>	<b>TP 2023</b>	<b>Ylitys/alitu s</b>	<b>Toteu ma%</b>
Tuotot	0	18 000	-	14 777	3 223	82
Kulut	0	-15 796	-	-15 132	-664	95,8

**Vuonna 2023 järjestettiin eduskuntavaalit. Loppuvuonna kirjautui kuluja myös vuoden 2024 presidentinvaaleihin liittyen.**

**Äänestysaktiivisuus Laitilassa oli 67,4 % (koko maa 72,0 %)**

# KAUPUNGINHALLITUS/hallintotoimi

	<b>TP 2022</b>	<b>TA 2023</b>	<b>M 20 23</b>	<b>TP 2023</b>	<b>Poikkeama</b>	<b>%</b>
<b>tuotot</b>	8 332 610	7 895 100	-	8 479 233	584 133	<b>107</b>
<b>kulut</b>	-6 206 909	-5 383 940	-	-5 070 740	-313 200	<b>94</b>

Hallintotoimen tehtävänä on mahdollistaa toimialojen sujuvat mm. henkilöstö- , tietohallinto- ja tietopalvelut, toimia yhdyslenkkinä luottamushenkilöihin sekä luottamusmiehiin. Hallintotoimi on mukana yt- ja paikallisneuvotteluissa. Merkittävä osa työtä on esihenkilöiden ja henkilöstön ohjausta ja neuvontaa. Lisäksi hallintotoimi vastaa kaikista kaupungin yksiköiden ruokapalvelujen tuottamisesta sekä maaseututoimesta.

- **Hallintotoimen toimintakate (3 milj. €) vahvistui** edellisvuodesta 11,1 prosenttia. **Toimintamenot laskivat** 18,3 prosenttia ja **toimintatulot laskivat** 12,5 prosenttia.
- Hallintotoimen nettomenot ovat positiiviset pääomavuokratuloista johtuen. **Hyvinvointialueen käytössä olevien tilojen vuokratulot ovat vuodesta 2023 lähtien olleet ulkoista vuokratuloa, kun ne aikaisemmin sisältyivät sisäisiin vuokratuloihin.**
- **Hallintotoimen rakenne on muuttunut** vuoden 2023 alusta siten, että hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen sekä viestintä on sisällytetty hallintotoimeen. Asiointipiste on puolestaan siirtynyt hallintotoimesta elinvoimayksikköön.
- **Kaukolankodin keittiön toiminta** siirtyi soteuudistuksen seurauksena hyvinvointialueelle.

# Toimintaympäristön muutokset

- Vuoden 2023 alussa toteutui soteuudistus.
- Kuntaan jäävien terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tehtävien koordinoitua varten perustettiin hyvinvointikoordinaattorin tehtävä, joka täytettiin 0,5 htv:lla.
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä elinvoiman jaostot aloittivat toimintansa.
- Vaikuttamistoimielimissä (vammais- ja vanhusneuvostot) hytekoordinaattori toimii sihteerinä



# Hallintotoimen ja erillisyksiköiden henkilöstö (31.12.2023)

Muutokset v. 2022-2023

	12/2022	12/2023	Muutos 22-23
vakituiset	43	38	-5
määräaikaiset	1	8	+7
oppisopimus	3	-	-3
yhteensä	47	46	-1

**Kaukolankodin henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle. Ruokapalveluissa, talouspalveluissa ja henkilöstöhallinnossa on määräaikaisia mm. perhevapaasijaisuuksia. Määräaikaisia ovat myös työllistetyt. Osa määräaikaisuuksista on osa-aikaisia (osa-aikaisia myös vakituisessa henkilöstössä.) Määräaikaisia vakansseja ei ole. Hallintotoimen vakituinen henkilöstö : 32 henkilöä**

# 15 RUOKAPALVELUT

	<b>TP 2022</b>	<b>TA 2023</b>	<b>M</b> <b>+</b>	<b>TP-23</b>	<b>Ylitys/ alitus</b>	<b>Toteuma %</b>
<b>Tuotot</b>	1 570 876	1 775 427	-	1 659 076	116 350	93,4
<b>Kulut</b>	-1530 253	-1 714 475	-	-1 610 129	-104 345	93,9
<b>Suoritteet</b>						
Koulut	241 452	245 553		240 497		
vaka	98 407	147 360		71 492		

# Keskeiset syyt tilinpäätöksen poikkeamille

- Tulojen poikkeama johtuu päiväkotien lapsimäärän vähäisemmästä läsnäolomäärästä.
- Ruokapalvelun sisäinen laskutus laaditaan kuukausittaisen lapsimäärän toteutuman mukaan.
- Talousarviota laadittaessa on ajateltu päiväkotien kapasiteetin olevan kokonaisuudessaan käytössä.



# Kokonaisostojen hiilijalanjälki 2022 ja 2023

Kuluvan vuoden elintarvikeostojen t CO2e


**388.1**

Hiilijalanjälki tarkoittaa jonkin tuotteen, toiminnan tai palvelun aiheuttamaa ilmastokuormaa eli sitä, kuinka paljon kasvihuonekaasuja tuotteen tai toiminnan elinkaaren aikana syntyy. Muita ympäristöjalanjälkiä on esim. vesijalanjälki. Kespron asiakkaan ja aterian hiilijalanjälkeen vaikuttavat raaka-ainevalinnat (sisältäen kuljetukset) sekä ruoanvalmistus.

Suurin vaikutus hiilijalanjälkeen on raaka-ainevalinnoilla.

Kuljetusten osuus on yleensä vain muutamia prosentteja.

Valmistuksen hiilijalanjälki on yleensä ravintolan energiankulutuksesta johtuvaa.

 Katso tästä mihin hiilijalanjäljen mittaus Kesprossa perustuu



**364.7**

Viime vuoden elintarvikeostojen t CO2e

## Elintarvikeostojen kuukausikohtainen hiilijalanjälki



VUOSI TUOTERYHMÄ	2022		2023	
	CO2 ekv / KG	OSTOT ALV. 0 % (ILMAN RAHTIA)	CO2 ekv / KG	OSTOT ALV. 0 % (ILMAN RAHTIA)
⊕ Hedelmät ja vihannekset	52	771 €	642	2 780 €
⊕ Teolliset tuotteet	38329	44 376 €	38400	50 565 €
⊕ Tuoretuotteet	326311	202 162 €	349019	226 369 €
<b>Yhteensä</b>	<b>364692</b>	<b>247 309 €</b>	<b>388061</b>	<b>279 715 €</b>

# Kotimaisuusaste tuoteryhmittäin 2022 ja 2023

- Kotimaisuusasteen nousu 2% (huom. valtuuston päätös)

VUOSI	2022				2023			
	KOTIMAISUU SASTE € %	KOTIMAISET OSTOT €	KOTIMAISU USASTE KG %	KOTIMAISET OSTOT KG	KOTIMAISUU SASTE € %	KOTIMAISET OSTOT €	KOTIMAISUUSA STE KG %	KOTIMAISET OSTOT KG
⊕ Hedelmät ja vihannekset	98%	752,64 €	98,24%	237,79	75%	2 071,75 €	88,93%	1 684,53
⊕ Kodintarvikkeet	57%	3 767,31 €	63,45%	475,75	39%	3 889,15 €	41,32%	380,18
⊕ Koti	7%	431,18 €	8,17%	20,16	7%	261,00 €	14,66%	17,52
⊕ Teolliset tuotteet	60%	26 940,49 €	61,55%	11 813,74	63%	31 934,88 €	67,63%	13 057,78
⊕ Tuoretuotteet	82%	166 367,09 €	89,14%	73 103,68	84%	189 810,20 €	89,91%	78 663,55
⊕ Vapaa-aika					11%	22,66 €	43,84%	6,13
<b>Yhteensä</b>	<b>76%</b>	<b>198 258,71 €</b>	<b>83,60%</b>	<b>85 651,11</b>	<b>78%</b>	<b>227 989,64 €</b>	<b>85,48%</b>	<b>93 809,68</b>

# Kokonaisostojen kotimaisuusaste 2023

- esikeitetty peruna tässä taulukossa vihanneksia

Kuluvan vuoden ostojen (€) kotimaisuusaste

**78%**

**76%**

Viime vuoden ostojen (€) kotimaisuusaste



Kespron Raportit-palvelussa käytetty määritelmä kotimaisuudelle painottaa alkuperää tai merkittävää valmistusta Suomessa

## Kotimaisten ostojen vertailu tuoteryhmittäin

● 2022 ● 2023

Hedelmät ja vihannekset

Kodintarvikkeet

Koti

Teolliset tuotteet

Tuoretuotteet

Vapaa-aika

0%

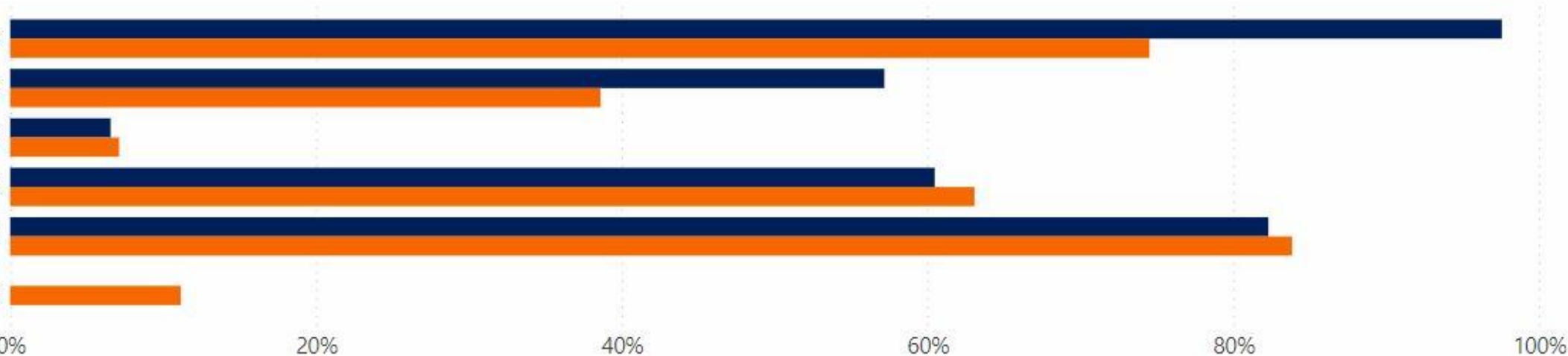
20%

40%

60%

80%

100%



# Henkilöstö

- 1 keittiöpäällikkö
- 1 ruokapalveluesimies
- 7 kokkia
- 7 ravitsemistyöntekijää
- 4 ravitsemistyöntekijä-siivoaja (yhdistelmätyöntekijä)
- Yhteensä 20 työntekijää (vakanssia)

## joista:

- 2 työntekijää 50% työajalla (Kappelimäki)
- 1 työntekijä 53% työajalla (Kodjala)
- 1 työntekijä 71,9% työajalla (Kappelimäki)



# Vuoden 2023 kehittämistoimet

- Peruskorjauksessa nykyaikaisia koneita ja laitteita
- Ateriakuljetuksen kaluston päivittäminen
  - Siirtyminen samanlaisiin kalustoihin (GN-kalusto)
  - Työergonomia parantaminen - pyörillä kulkevaa kalustoa
- Lounasruokien valmistuksen siirtäminen kokonaisuudessaan keskuskeittiölle, kahden koulutalon valmistuskeittiöt muutettiin jakelukeittiöiksi.
- Henkilökunnan kokouskäytäntöjen muutos – jaettiin kolmeen ryhmään (kyläkoulut, Kappelimäki ja Varppee); kokouksiin kutsutaan myös ko. koulun rehtori





# Oppilasruokailun yksikköhintojen vertailu 2022-2024

Yksikköhintojen erot selittyvät  
pääosin kuljetuskustannuksista.

Yksikköhintojen kustannusten  
nousu selittyy kustannusten  
yleisestä noususta.

Elintarvikekustannus  
1,32€/ateria

Meno kp	Koulu tai päiväkot	Yksikköhinta 2022	Yksikköhinta 2023	Yksikköhinta 2024
2150	Varpeen yläkoulu	3,69	4,06	4,45
2153	Yläaste yksilöllinen	3,69	4,06	4,45
2133	Ukraina Varpee	3,69	4,06	
2030	Kappelimäki	3,75	4,24	4,33
2133	Ukraina Kappelimäki	3,75	4,06	4,33
2131	ap-ip	2,50	2,80	2,80
2060	Oppilaskerho	2,50	2,80	2,80
2034	Eriyinen tuki	3,75	4,24	4,33
2035	Toimela	3,75	4,24	4,33
2031	Eskarit	3,75	4,24	4,33
2120	Erytisopettajat	3,75	4,24	4,33
2190	Lukio	3,69	4,06	4,45
2020	Itäkulma	7,06	5,68	6,22
2100	Suontaka	5,96	6,52	7,93
2090	Soukainen	5,45	5,17	6,01
2040	Kodjala	6,09	7,32	6,01
2133	Valmistava opetus	6,09	7,32	
2133	Ukraina Kodjala	6,09	7,32	
2110	Untamala	6,36	6,23	7,28
2011	Apilaniitty	4,55	3,99	3,66
2010	Apilaniitty eskarit	4,55	3,99	3,70
2016	Apilaniitty kaksivuotinen	4,55	3,99	3,70
2001	Pähkinäpensas	5,69	4,02	4,38
2003	Pähkinäpensas eskarit	5,69	4,02	4,42
2016	Pähkinäpensas kaksivuotinen	5,69	4,02	4,42
2001	Laitilan Portti	5,69	4,02	
2003	Portti eskarit	5,69	4,02	
2016	Portti kaksivuotinen	5,69	4,02	
2006	Itäkulma ryhmis	7,06	5,68	6,22



# Vuoden 2023 hintojen korotukset

- Ateriakuljetukset: 14%
- Leipomotuotteet: 7,8%
- Elintarvikkeet ja NonFood: keskimäärin 6%



# Keskeiset huomiot ja yhteenveto strategisten tavoitteiden saavuttamisesta

## Strategiset päämäärät

- Vastuu ympäristöstä: elintarvikkeiden kotimaisuusaste
- Hyvinvoiva henkilöstö:
  - saneeratun keittiön ja ruokasalin ergonomian ja työturvallisuuden paraneminen,
  - selvitettiin henkilöstön hyvinvoinnin tilaa työhyvinvointikyselyillä
  - kokouskäytäntöjen tehostaminen

# 17 TIETOHALLINTOPALVELUT

	<b>TP 2022</b>	<b>TA 2023</b>	<b>M</b> <b>+</b>	<b>TP-23</b>	<b>Ylitys/ alitus</b> <b>€</b>	<b>Toteuma</b> <b>%</b>
<b>Tuotot</b>	0	546	-	65 731	-65 185	12 038
<b>Kulut</b>	-571 352	-587 014	-	-502 779	-84 234	86

# Keskeiset syyt tilinpäätöksen poikkeamille

- Talousarvio alittui n. 15%
- Arvioituja pienemmät ”yleisluontoiset” IT-kulut (SOTE-muutoksesta johtuen), esim. lisenssi- ja järjestelmämäärien osalta.
- Järjestelmäkulujen SOTE-muutosavustusta ei huomioitu talousarvion tuloarvion laadintavaiheessa.
- IT-asiantuntijan irtisanoutumisen myötä loppuvuonna pienemmät henkilöstökulut.

# Keskeiset huomiot ja yhteenveto strategisten tavoitteiden saavuttamisesta

- **Sähköisen asioinnin kehittäminen:**
  - Sisäiseen palveluun käyttöönotettu tietohallinnon tikettijärjestelmä
  - Kotisivujen uusinnassa huomioitu kuntalaisnäkökulma (esim. yhdistysrekisteri ja tapahtumat)
  - Häiriöviestintäpalvelun käyttöönotto (viestintä kuntalaisten suuntaan mahdollisten häiriötilanteiden varalta)
- **Henkilöstön digitaalisten taitojen kehittäminen:**
  - Syksyllä koulutusta opetuspuolen henkilöstölle kyberturvaan liittyen
  - Tietosuoja- ja tietoturvakoulutusta koko henkilöstölle loppuvuonna
- **Automatisaation lisääminen:**
  - Ns. entry&exit –lomake työsuhteen alkamisesta tai loppumisesta ilmoittamiseen, jolloin yhdellä lomakkeella tavoittaa kaikki tarvittavat tahot



# Henkilöstö

- Tietohallintopäällikön lisäksi IT-asiantuntija. IT-asiantuntijan toimi oli täyttämättä marras-joulukuun.
- IT-asiantuntijan rekrytointi käynnistettiin marraskuun aikana ja uusi IT-asiantuntija valittiin vuoden -23 loppupuolella (aloitus v. 2024 alkupuolella).





# Vuoden 2023 kehittämistoimet

- Tietohallinnon sisäisen **tikettijärjestelmän käyttöönotto**, jonka tavoitteena parantaa sisäistä palvelua ja helpottaa muun henkilökunnan yhteydenottoa tietohallintoon
- **Kotisivutoimittajan kilpailutus ja uudistuksen käynnistys sekä koordinointi**
- **Teknisenä asiantuntijana toimiminen muiden hallinnonalojen järjestelmävaihtoihin ja käyttöönottoihin, esim. Promid-työajanseuranta, Rondo-arkistoratkaisu, Trimble Locus -paikkatietojärjestelmä, Feedbackly-kyselyjärjestelmä ja Blue Idea SMS-Service -häiriöviestintäjärjestelmä**



# 18 HALLINTOPALVELUT

	<b>TP 2022</b>	<b>TA 2023</b>	<b>M</b> <b>+</b>	<b>TP 2023</b>	<b>Ylitys/ alitus</b>	<b>Toteu ma %</b>
<b>Tuotot</b>	5 630 716	5 375 087	-	-5 534 447	159 360	103
<b>Kulut</b>	-2 555 829	-2 708 710	-	-2 720 381	-11 671	100

Sis. mm. yleishallinnon, henkilöstöhallinnon, viestinnän, kaupunginhallituksen sekä valtuuston, vammais- ja vanhusneuvostot, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaation ja jaoston.



Hallintopalvelut saavutti taloudelliset tavoitteet kyeten sopeutumaan muuttuneeseen toimintaympäristöön.  
Keskeiset syyt tilinpäätöksen poikkeamille

- **Menomäärärahoja säästy** mm.
  - henkilöstökuluissa
  - asiantuntijapalvelujen ostoissa
  - postipalveluissa
  - vakuutuksissa
  - koulutuskuluissa
  - työterveyskuluissa
  - markkinoinnissa.
- **Kulut olivat ennakoitua suuremmat** mm. myönnettyissä avustuksissa (hyte-jaosto).

# Henkilöstö

- Kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, hallintosihteeri, johdon sihteeri (ja viestintäasiantuntija), 2,5 palkkasihteeriä, henkilöstösihteeri ja hyvinvointikoordinaattori
- Hyvinvointikoordinaattorin vakanssi perustettu ja täytetty 1.1.2023 alkaen 0,5 htv (sisäinen täyttö)
- Palkkasihteerin saatavuus erittäin huono; perhevapaiden ja irtisanotumisen vuoksi työkuoritus ollut suurta sekä toiminnan riskit kasvaneet: Vuosi 2023 kuitenkin selvitty!



# Vuoden 2023 kehittämistoimet

Hyvinvointijaosto aloitti toimintansa. Kokouksia vuoden aikana pidettiin 7 kappaletta.

Kuluneen vuoden aikana kirjoitettiin ja päivitettiin useita henkilöstöohjeita ja hallintosääntö sekä laadittuun mm. tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Kotisivu-uudistus, sähköisen pitkäaikaistaltioinnin, uuden työaikasuunnittelu- ja seurantaohjelman käyttöönotot käynnistyivät kilpailutusten jälkeen.

Viraston ruokapalvelujen kilpailutukset ja uudelleen organisointi.

Hallintotoimi mukana toimialojen YT-neuvotteluissa, paikallisneuvotteluissa, TVA-ohjausryhmässä, henkilökohtaisten lisienohjausryhmässä jne.



# Viestintä ja markkinointi

- Viestinnän uudelta kustannuspaikalta tuettiin järjestettyjä **viestintäkoulutuksia organisaatiossa**. Koulutukset toteutettiin kuntaviestintään erikoistuneen iTellon kanssa.
- Niin ikään **tuettiin kuntalaisviestintää**: asukaslehden koko kasvoi, siinä huomioitiin ukrainalainen väestö ja kuntalaisten osallistamiseen pyrkivistä tapahtumista ja toimista viestittiin some-markkinoinnin tukemana entistä suuremmalle yleisölle.
- Markkinoinnin saralla käynnistyi mittava **kuntamarkkinointikampanjan** (uusien ok-tonttien markkinointi), joka jatkuu seuraavalle vuodelle. Vuoden 2023 aikana tuotettiin kampanjan materiaalia, toteutettiin laajasti some-/ screen-/ ja bussimarkkinointia Turku – Laitila - Rauma -akselilla sekä toteutettiin postikorttikampanja, joka tavoitti yli 1000 vanhaa asukasta.





# 19 SISÄINEN PALVELUTOIMINTA

	<b>TP 2022</b>	<b>TA 2023</b>	<b>M</b> <b>+</b>	<b>TP 2023</b>	<b>Ylitys/ alitus</b>	<b>Toteu- ma %</b>
Tuotot	212 449	41 750	0	21 796	19 953	52
Kulut	-586 514	-263 741	0	-124 055	-139 685	47

# Keskeiset syyt tilinpäätöksen poikkeamille

- Vajaatyökykyisten työkokeiluihin liittyville määrärahavaraukselle (25.250 €) ei ollut tarvetta.
- Työterveyshuoltoon liittyvää määrärahavarausta (20.000 €) ei ole käytetty johtuen toimintatapamuutoksesta.
- Sisäisen palvelutoiminnan tulot ja menot ovat laskeneet huomattavasti johtuen sote-toimintojen siirtymisestä Varhalle sekä sähköiseen toimintaympäristöön siirtymisestä

# Keskeiset huomiot ja yhteenveto strategisten tavoitteiden saavuttamisesta

## Strategiset päämäärät

- Vastuu ympäristöstä; työsuhdepolkupyöräetu henkilöstölle käyttöön
- Ketterä mukautuminen muutoksiin; toimintaympäristössä on huomioitu organisaatiomuutokset ja lainsäädännön muutokset sekä yhteistoimintatahojen vaatimat muutokset esim. aluehallintovirasto
- Hyvinvoiva henkilöstö; selvitettiin henkilöstön hyvinvoinnin tilaa työhyvinvointikyselyillä, joista on laadittu yhteenvedot työyksiköille, yhteistyötoimikunnalle ja kaupunginhallitukselle; työsuojeluryhmä on kokoontunut säännöllisesti ja työterveyshuollon kanssa on järjestetty työyksiköissä työpaikkaselvitykset työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti; aluehallintoviraston työsuojelutarkastukset on toteutettu

# Henkilöstö

- Tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö
- Työsuojeluvaltuutetut omien työtehtäviensä ohessa
- Sosiaali- ja terveystoimen työsuojeluvaltuutettu lopetti toimintansa hyvinvointialueen tulon myötä



# Vuoden 2023 kehittämistoimet

- henkilöstön työhyvinvoinikysely toteutettiin 27.3.-17.4.2023 välisenä aikana; työyksiköiden laatimia kehittämistoimenpiteitä käsitellään alkuvuonna 2024
- TOP3 sairauspoissaolot –yksiköt vuonna 2023 olivat Kappelimäen koulu, Apilaniityn päiväkotiki ja Pähkinäpensaanki päiväkotiki; ko. yksiköiden kehittämistoimenpiteitä sairauspoissaolojen vähentämiseksi on tarkasteltu loppuvuonna 2023; koulutus-tilaisuudet järjestetään keväällä 2024
- Winnovan kanssa solmitun Kumppanuussopimuksen mukainen henkilöstön osaamisen kehittäminen on jatkunut; tarkemmat tiedot henkilöstökertomuksessa 2023
- työterveyshuollon työpaikkaselvityksien pohjana ovat työyksiköiden laatimat työsuojelullisten riskien arvioinnit, joihin on liitetty myös kehittämistoimenpiteet; työpaikkaselvityksissä ovat läsnä kaikki kaupungin toimijat ko. kiinteistössä, joka on huomattavasti jouduttanut kehittämistoimenpiteitä
- työsuojeluryhmä on valmistellut koko kaupungin työväkivalta –ohjeistuksen vuonna 2023 (hyväksyntä v. 2024)
- työsuohdepolkupyöräetu vakitukselle henkilöstölle otettiin käyttöön 1.11.2023 alkaen



# 25 MAASEUTUTOIMI

	<b>TP 2022</b>	<b>TA 2023</b>	<b>TP 2023</b>	<b>Ylitys/al itus</b>	<b>Toteum a %</b>
Tuotot	9 503,88	9 500	10 296	-796	108
Kulut	-106 644	-110 000	-113 395	3 395	103





# Keskeiset syyt tilinpäätöksen poikkeamille

- Menot ylittyivät arviointivirhe jaksotettujen palkkojen ja kirjanpidon vyörytyserien kuluissa. Laitilan osuus koko Vakka-Suomen maaseutuhallinnon toimintakuluista on noin 35%.

# Tunnuslukuja

Vuonna 2022 Vuonna 2023

• Toimivat maatilat	229	216
• Peltoa viljelyssä, ha	12.435	12.460



# Riskien hallinta

- Hallintotoimi arvioi toiminnan sekä työsuojellisten riskien vaikutukset ja hallintakeinot vähintään kahdesti vuodessa.

Tietojen katoamisen mahdollisuus, käyttöoikeudet ja tietoturvarikkomukset	<b>Todennäköisyys:</b> 3 <b>Vaikutus:</b> 4 <b>12</b>	2023: Tietoturvan osalta henkilöstön kouluttaminen. O365-lisenssoinnin muuttaminen.	Sami Suominen	Seurannassa <input type="checkbox"/>
Järjestelmien uudistaminen voi aiheuttaa toiminnallista riskiä.	<b>Todennäköisyys:</b> 3 <b>Vaikutus:</b> 3 <b>9</b>	2023: Järjestelmien kilpailuttaminen ja käyttööotto; Tietojen saaminen vanhoista järjestelmistä		Seurannassa <input type="checkbox"/>

Vakituisen henkilökunnan liikakuormitus; keittiön sijaistyövoiman huonon saatavuuden vuoksi toimintahäiriöt.	<b>Todennäköisyys:</b> 5 <b>Vaikutus:</b> 5 <b>25</b>	Juha Laiho	Seurannassa <input type="checkbox"/>
--	--	------------	---

Kaupunginviraston turvallisuus	<b>Todennäköisyys:</b> 3 <b>Vaikutus:</b> 3 <b>9</b>	2023: Ei muutosta.	Heli Kiertokari	Seurannassa <input type="checkbox"/>
Pienen organisaation haavoittuvuus poissaolotilanteissa	<b>Todennäköisyys:</b> 3 <b>Vaikutus:</b> 3 <b>9</b>	Ei muutosta	Heli Kiertokari	Seurannassa <input type="checkbox"/>

Mainiampi Laitila kiittää

---

